

Politica Diversità e Inclusione: Parità di Genere

In ARCOBALENO CONSORZIO STABILE, valorizziamo le persone e le loro differenze attraverso un approccio diversificato e inclusivo nella gestione delle Risorse Umane, assicurando pari opportunità di crescita professionale a tutti i dipendenti.

Promuovere una cultura di parità di genere in ARCOBALENO CONSORZIO STABILE è un pilastro della nostra strategia sulle persone, finalizzata a garantire performance eccellenti basate sul talento e la sostenibilità a lungo termine.

Questa politica si applica a tutti i dipendenti dell'azienda ed è condivisa con tutte le consorziate, i principali stakeholder, fornitori e clienti, con l'obiettivo di generare un impatto positivo all'interno della nostra rete di valore e di diventare un modello per altre realtà aziendali.

Nello specifico, ARCOBALENO CONSORZIO STABILE si impegna nei seguenti ambiti:

1. Processo di Selezione e Assunzione

ARCOBALENO CONSORZIO STABILE si dedica all'attrazione e all'assunzione di persone con background e competenze diverse, perseguendo la parità di genere durante le fasi di selezione e assunzione, con l'obiettivo di proporre una rosa di candidati bilanciata tra uomini e donne. Al contempo, sottolineiamo l'importanza della meritocrazia: le esperienze, capacità e competenze dei candidati guidano la selezione. Il processo di selezione è potenziato da una metodologia standardizzata per garantire pari opportunità in ogni fase.

Inoltre, assicuriamo che chi è coinvolto nei processi di assunzione riceva una formazione adeguata sulla parità di genere.

2. Sistema annuale di valutazione della Performance

Il nostro sistema di valutazione della performance favorisce il dialogo continuo tra responsabili e collaboratori, rafforzando l'impegno verso gli obiettivi aziendali. Promuoviamo la creazione di piani di sviluppo professionale privi di discriminazioni di genere, incentivando un confronto costruttivo e la responsabilizzazione tramite il feedback, visto come uno strumento di miglioramento continuo.

3. Formazione, sviluppo professionale e comunicazione

ARCOBALENO CONSORZIO STABILE garantisce pari opportunità di sviluppo professionale senza alcuna discriminazione di genere. Offriamo momenti formativi rivolti a tutti i dipendenti per sensibilizzare l'organizzazione sui temi della valorizzazione delle differenze, della parità di genere, dell'inclusione e del loro impatto sul business. In particolare, i responsabili delle risorse umane sono formati sugli stereotipi di genere e sulla comunicazione inclusiva. Infine, ci impegniamo a garantire che donne e uomini partecipino equamente a iniziative e corsi di formazione, inclusi corsi di leadership, almeno una volta all'anno.

4. Valorizzazione del potenziale e percorsi di carriera

ARCOBALENO CONSORZIO STABILE promuove una cultura basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone, indipendentemente dal genere. Nei processi di crescita professionale, mobilità interna e successione a posizioni manageriali, garantiamo un'adeguata rappresentanza del genere meno rappresentato, con l'obiettivo di raggiungere l'equilibrio di genere nelle posizioni di leadership, in coerenza con i nostri principi di inclusività e parità.

5. Definizione delle politiche retributive

La politica di remunerazione di ARCOBALENO CONSORZIO STABILE supporta la missione, i valori e le strategie aziendali, promuovendo azioni e comportamenti conformi alla nostra cultura e ai principi di pluralità, pari opportunità e valorizzazione delle competenze. I trattamenti economici dei collaboratori, insieme ai sistemi di incentivazione a breve e lungo termine, si basano sul riconoscimento delle responsabilità, dei risultati ottenuti e della qualità del contributo professionale, con un'attenzione particolare all'equità e alla non discriminazione. Ci impegniamo a garantire che tutti i dipendenti ricevano pari trattamenti retributivi, indipendentemente dal genere.

6. Organizzazione del lavoro, conciliazione vita-lavoro, tutela della genitorialità e prevenzione delle molestie

ARCOBALENO CONSORZIO STABILE promuove la conciliazione tra vita personale e lavorativa attraverso modalità di lavoro flessibili e compatibili con gli obiettivi assegnati. Supportiamo i dipendenti durante e dopo periodi di assenza prolungata, prevenendo discriminazioni e favorendo il reinserimento al termine del congedo.

Riconosciamo la genitorialità e la cura dei propri cari come elementi distintivi della nostra società e, oltre ai CCNL di riferimento, adottiamo servizi e politiche che tutelano la maternità/paternità e l'assistenza, mantenendo benefici e iniziative per valorizzare queste esperienze come opportunità di crescita.

Arcobaleno Consorzio Stabile

06135 Ponte San Giovanni (PG) - ITALIA
via L. Catanelli, 64/a

T. +39 075 5990806 r.a.
F. +39 075 5977858

P.IVA | C.F. | C.C.I.A.A.
n° 02744650546

e-mail: info@consorzioarcobaleno.com
www.consorzioarcobaleno.com



Infine, ci impegniamo a prevenire le molestie sul luogo di lavoro attraverso attività di sensibilizzazione dedicate, che favoriscano consapevolezza e comportamenti adeguati.

7. Rappresentatività in eventi

ARCOBALENO CONSORZIO STABILE si impegna a garantire una rappresentanza equa tra i relatori di panel, tavole rotonde, conferenze ed eventi, anche di carattere scientifico, con l'obiettivo di promuovere l'immagine di equal employer e dimostrare il nostro impegno verso la parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

8. Conformità e certificazione alla UNI PdR 125:22

ARCOBALENO CONSORZIO STABILE ha adottato un sistema di gestione della parità di genere e inclusione conforme alla UNI/PdR 125:22, con l'obiettivo di ottenere la certificazione entro il 2025. Questa politica viene diffusa, compresa da tutto il personale e rivista periodicamente durante i riesami della direzione, essendo parte integrante del Piano Strategico di Genere.

Data 20 gennaio 2025

Comitato Guida
Firme



PRESIDENTE
Firma

